

Gedragscode medewerkers Almere City FC voor een Veilig Sport- en Werkklimaat

Medewerkers, bestuurders, trainers, coaches, begeleiders en vrijwilligers bij Almere City FC

- **Zorgt voor een veilige omgeving.** Schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houdt zich aan de veiligheidsnormen en -eisen, waarbij rekening gehouden wordt met de grenzen die een ander eventueel aangeeft.
- **Kent en handelt naar de regels en richtlijnen.** Zorgt dat hij op de hoogte is van de regels en richtlijnen én past ze ook toe. Stelt ook aanverwanten (ouders en/of spelers) in staat om er meer over te weten te komen. Bijvoorbeeld door ze mee te nemen naar voorlichting- bijeenkomsten over doping, matchfixing of seksuele intimidatie. Mengt zich niet oneigenlijk in dopingcontroleprocedures of – onderzoeken.
- **Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies.** Vermeldt alle relevante feiten bij de aanstelling.
- **Is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt zijn positie niet.** Gebruikt de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoudt zich van elke vorm van (macht)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik. Alle seksuele handelingen, -contacten en -relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd.
- **Accepteert en respecteert het privéleven van overige medewerkers en/of spelers.** Dringt niet verder in het privéleven dan noodzakelijk is. Gaat met respect om met alle medewerkers en met de ruimtes waarin de spelers zich bevinden, zoals kleedkamer, douche of toiletruimte.
- **Tast niemand in zijn waarde aan.** Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en (pest)gedragingen. Maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en is tolerant.
- **Geweld, vechten en/ of bedreigen is niet toegestaan.** Dragen of gebruiken van wapens is ten strengste verboden.
- **Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport of club in diskrediet wordt gebracht.** Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen.
- **Neemt of biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan,** om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Meldt bij vertrouwenscontact persoon (VCP), vertrouwenspersoon (VP) of directie wanneer er iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten.
- **Ziet toe op naleving van regels en normen.** Ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscodes en andere normen. Helpt hierbij ook anderen om zich aan deze afspraken te houden en spreekt degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij VCP, VP of directie.

- **Is open en alert op waarschuwingssignalen.** Is waakzaam en alert op signalen en aarzelt niet om signalen door te geven aan de VCP, VP of directie.
- **Is voorzichtig:** stelt nooit informatie beschikbaar, die nog niet openbaar is gemaakt en gebruikt kan worden voor oa het plaatsen van weddenschappen. Wedt niet op de sport waar wij allen betrokken bij zijn.
- **Drinkt onder werktijd (bijvoorbeeld tijdens het coachen van jeugdteams) geen alcohol** en maakt een afspraak met (jeugd)spelers dat er geen alcohol wordt gedronken.
- **Is op de hoogte van het 4-ogenbeleid.** Zorgt ervoor dat er bij een gesprek met een minderjarige medewerker/vrijwilliger of speler altijd nog een ander persoon aanwezig is.
- **Lieert zich aan het integriteitsbeleid van de NOC*NSF.** Vertrouwenscontactpersoon en vertrouwenspersonen van de club zijn altijd bereikbaar.
- **Zorgt dat er altijd een kennismakingsgesprek plaats vindt met een nieuwe vrijwilliger of medewerker van de club.** Vrijwilligers en/ of medewerkers van de jeugdacademy van Almere City FC worden ook meteen lid van de KNVB en vallen hiermee automatisch onder de tuchtcommissie van de KNVB.
- **Vraagt voor iedere nieuwe vrijwilliger/medewerker een VOG aan.** Bij huidige medewerkers gebeurt dit om het jaar.

Deze gedragscode staat tevens vermeld op de website van Almere City FC bij het Kopje Academy.

Het beleidsdocument Veilig Sport Klimaat staat in zijn geheel vermeld op de website van Almere City FC bij het kopje De Club – Gedragsregels – Beleidsdocument Veilig Sport Klimaat.